PITUFFIK NEWS

Den første sol

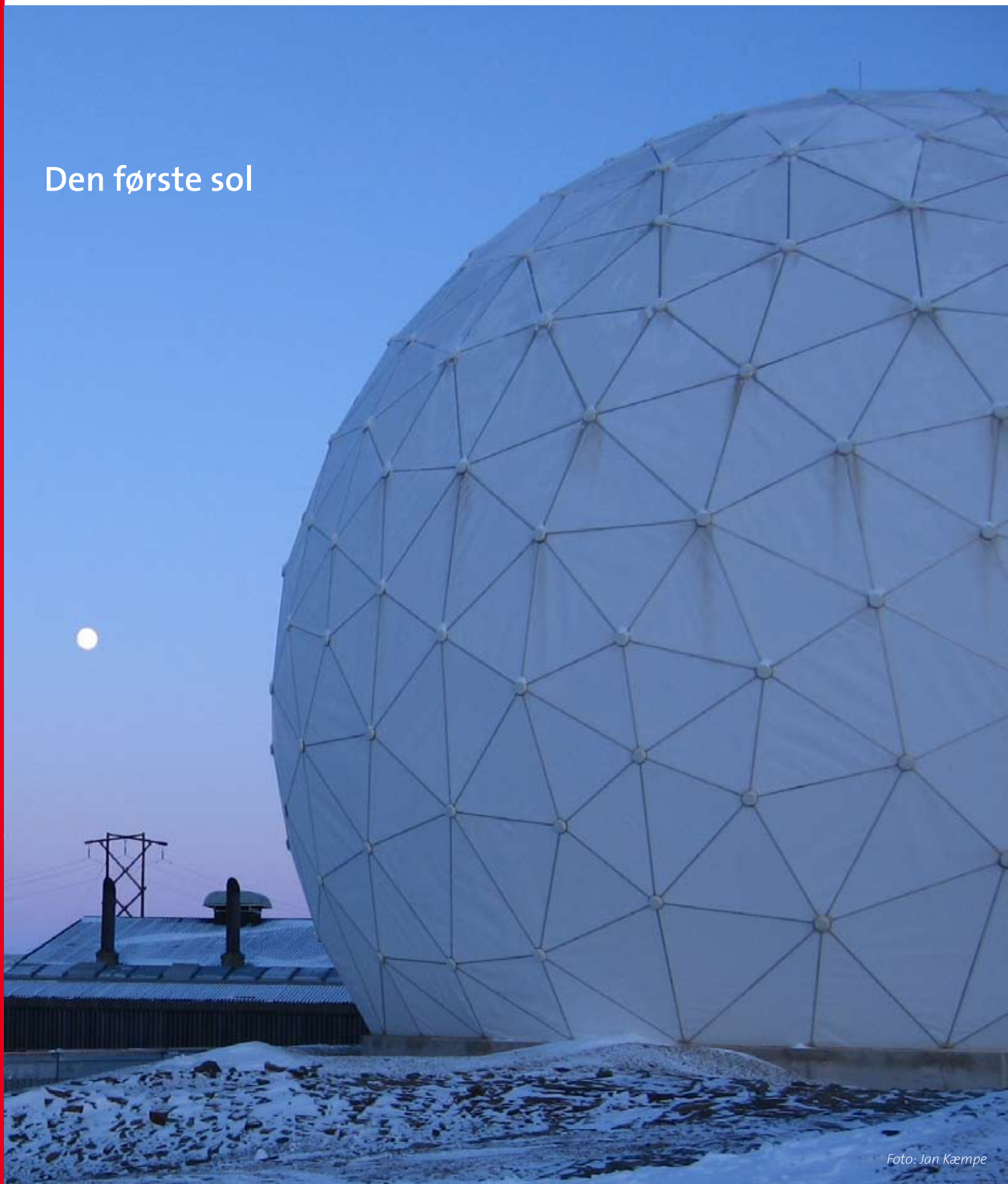

Foto: Jan Kæmpe

2 Det sker i Thule

3 Det sker i Operations

4 Emnedag for eleverne

6 Fyraftens-gå-hjem møde

8 Det blæser og er hundekoldt

10 Lidt om vinde og vejr

11 Den stille tid på året

11 På den sikre side

12 Endless Pool

13 Basens bedste barak

14 Velkommen og farvel

15 Festlige lejligheder

16 Eksklusivaftaler

Det sker i Thule

Af Inge W. Bûlck

Solen er vendt tilbage til Thule – vi har i nogle uger kunnet følge, hvordan lysskæret over fjeldene har fået mere og mere farve. De mest entusiastiske kørte til BMEWS den 11. og 12. februar for at møde solen oppe i højderne, men nu kan vi også se solens stråler her på basen.

På trods af at vi nu nyder godt af solen i flere og flere timer per dag, er det endnu hård vinter her i Thule og hundekoldt. Der går desværre nogle måneder, inden solens varme slår igennem. Derfor er det også fristende at lade bilen køre i tomgang, så den er dejlig varm, når man kommer ud til den. Tomgangskørsel belaster og forurener imidlertid det sarte, arktiske miljø og koster desuden mange økonomiske resurser, som tages direkte ud af basens budget og dermed ud af de penge, som ellers kan komme os alle til gode i form af forbedringer på bygninger og installationer. Jeg opfordrer derfor alle til at tænke over dette, hver gang I fristes til at lade bilen køre i tomgang. "Plug" den ind hver eneste gang, det er muligt, og tag i øvrigt en taxa til længerevarende møder o.s.v. I hjælper både miljøet og økonomien og sender desuden et positivt signal både til vores kunde og til omverdenen.

På grund af de usædvanligt lave temperaturer i hele januar og februar har vi haft mange opfrysninger af installationerne, og på grund af fejl og mangler i en bestemt type kabineheatere måtte vi i løbet af en enkelt nat fjerne disse heatere fra køretøjerne på grund af brandfare. Alt i alt har det betydet, at mange kolleger har måttet udføre deres job under ekstreme vilkår. Jeg vil gerne ad denne vej rette en tak til hver eneste af de medarbejdere, der har ydet en ekstra indsats i forbindelse med disse udfordringer og følgevirkningerne deraf.

I januar har der været valg til arbejdsmiljøgrupperne, og jeg ønsker arbejdsmiljø-repræsentanterne til lykke med valget. Det er vigtigt, at vi i virksomheden har et godt og velfungerende arbejdsmiljø inden for hele det spektrum, som dette begreb omfatter – det har vores arbejdsmiljørepræsentanter påtaget sig at medvirke til, men det optimale resultat kan vi kun opnå, når hver eneste medarbejder uanset placering i organisationen er sig sit eget og vort fælles ansvar i denne forbindelse bevidst.

Når talen falder på arbejdsmiljø og sikkerhed er det i øvrigt en glæde at konstatere, at vi ikke har haft et biluheld, som en GC-medarbejder har været involveret i, siden november 2005, og vi har i hele januar 2006 ikke haft et eneste arbejdsuheld (der per definition måles ved fravær ud over skadesdagen). Det er godt gået – og jeg håber alle vil medvirke til, at denne tendens fortsætter.

I løbet af februar har MTH IT og vores IT-afdeling i Thule i et perfekt samarbejde fået lagt ny software ind på vores computere, samtidig med at mange computere er skiftet med en ny model. Det betyder ikke alene, at vi har fået en ny version af Office-pakken, det betyder også, at vi har fået en Lotus Notes-platform, som i fremtiden vil gøre det nemmere hurtigt at få nyheder og oplysninger ud til alle i organisationen enten via de personlige computere eller via shop-computerne. Når vi alle har vænnet os til ændringerne og lært de nye systemer at kende, er der ingen tvivl om, at vi har taget et stormskridt fremad i forhold til kommunikation

og vidensdeling. Som et yderligere positivt tiltag er det nu også muligt for samtlige medarbejdere i GC at tage et kompetencegivende PC-kørekort via den eLearning-pakke, der er tilgængelig elektronisk.

Aftalen om et nyt ERP-system (til styring af lager og indkøb, serviceopgaver i CE Operations samt bilflåden) er også ved at være på plads. Vi forventer, at opgaven med implementeringen iværksættes i løbet af marts og vil være afsluttet efter 3-4 måneder, med førsteprioritet på lager og indkøb. Når ERP-systemet er fuldt implementeret, vil det give os et styringsværktøj, som er unikt i forhold til alle vore tidligere systemer, og det vil lette arbejdsgangene og de administrative rutiner ganske væsentligt, samtidig med at vi får et analyseværktøj.

Den 1. marts tager Base Restaurant hul på en række nye opskrifter og tilbyder dermed helt nye menuer i dagligdagen. Hver onsdag til frokost fokuseres på Healthy Heart-opskrifter, og hver lørdag aften vil der blive fokuseret på et bestemt tema – f.eks. kan menuen een lørdag fokusere på det mexicanske køkken, en anden på sydstatsspecialiteter, en tredje på grønlandske specialiteter eller dansk husmandskost o.s.v. Kun køkkenets fantasi sætter grænserne, og vi glæder os til at se resultaterne.

I øvrigt vil det nye elektroniske betalingssystem også blive installeret i marts.

Til slut vil jeg benytte lejligheden til at byde GC's nye økonomichef Poul Jensen velkommen i GC. Poul vil i hverdagen have sit kontor i København, men vil besøge Thule med jævne mellemrum. Pouls første besøg finder sted i perioden 15.-22. marts, hvor han kommer til Thule sammen med Steen Groth Clausen. Ved den lejlighed kommer Poul rundt i hele virksomheden for at sætte sig ind i vores aktiviteter. Vi glæder os til at byde Poul velkommen i Thule.

Det sker i Operations

Af Poul Erik Østergaard

I Operations har vi travlt, vinteren og kulden er over os, og lyset er for alvor ved at vende tilbage. Denne årstid er højsæson for planlægning af sommerens projekter og andre opgaver - specielt for CE O&M's vedkommende er vi ved at forberede os til den kommende sommersæson. Planlægningsmæssigt er sommeren 2006 dog noget anderledes end tidligere, idet IWP'en nu er væk, og vi ikke længere skal levere et bestemt antal servicetimer, men i stedet sørge for, at de O&M- samt Fixed Price-opgaver, vi har, bliver udført. Dette medfører, at vi i år ikke vil se det samme store antal af korttidsansatte som tidlige - vi vil fremover forsøge at udglatte vores belastning, så de store udsving undgås. I år forventer vi at skulle ansætte 10-15 mand, hovedsageligt maskinførere og arbejdsmænd.

Sidste sommer startede vi udskiftningen og moderniseringen af vores køretøjer og entreprenørmateriel med indkøb af bl.a. Toyota-biler, en CAT grader samt to Hyster Reach Stackers. Dette fortsætter i år med indkøb af bl.a. to CAT gummihjulslæssere, en Øveraasen sneblæser, en Pisten Bully trackmaster samt fire Scania lastbiler, hvoraf de 3 er såkaldte "multi use"-køretøjer forsynet med kroghejs. Dette betyder, at de alle kan udføre forskellige opgaver, alt efter hvilket udstyr de har monteret, såsom affaldskomprimator, sandspreder, betonkanon eller transportlad. Derudover er to af lastbilerne udstyret med lastbilmonteret kran, hvilket vil aflaste vores "gamle" mobilkraner.

Udskiftning og modernisering af vores køretøjer og øvrige maskinpark vil fortsætte de næste år, således at vi fremover får samlet hovedparten af alt rullende materiel på få mærker som Toyota, Scania, CAT, Hyster, Oshkosh og Øveraasen.

Vi må håbe, at sommeren bliver ligeså varm og tør, som denne vinter har været kold – og forglem ej – med samarbejde på alle niveauer, når vi længst!

Emnedag for eleverne

Af Maline Petersen

Så er elevspalten tilbage igen efter nogle måneders pause. Jeg må sige, at de første 2 måneder som Youth Supervisor har været en enorm udfordring for mig. I sig selv er det en helT anden verden i forhold til de sidste 4½ år, hvor jeg har arbejdet i Dining Hall som KP. Der mødte jeg op til dagens planlagte arbejde og gik ubekymret hjem efter afsluttet arbejde. I dag er det omvendt. Udover de månedlige gøremål er dagene ikke ens, der er overraskelser hver dag, noget nyt at lære hver dag. Hvad jeg ikke kan nå i dag, må jeg fortsætte med i morgen. Men jeg må nok sige, at jeg er på rette vej.

Elevstatistikken ser således ud på nuværende tidspunkt: der er 22 elever i alt på pladsen, hvoraf 7 er på skoleophold på kysten og 1 på skoleophold i Danmark.
Vi byder 3 nye elever velkommen og ønsker dem held og lykke under deres praktik her i Pituffik.:

Pauline Nielsen, TNI-elev, som arbejder i personaleafdelingen.
Barnabas Petersen, tømrerelev, som arbejder i Operation/Enterprise.

Karl-Enok Zeeb, terminalarbejderelev, som arbejder i Hangar 4.

Jensine Nuka Vinther, bagerelev, er i Danmark på teknisk skole og skal til svende-prøve den 16. februar 2006. Jensine bliver udlært som bager den 1. marts 2006. Vi ønsker Jensine held og lykke med hendes svendeprøve. På dagen deltager Susanne fra hovedkontoret som repræsentant for GC. Vi glæder os til at se Jensine, når hun kommer tilbage fra Danmark den 22. marts 2006.

TNI-elev Johnny Jensen har besluttet at forlade os. Vi ønsker Johnny held og lykke i fremtiden.

Under elevmødet blev vi enige om at besøge shopperne som emnedag den 3. februar 2006, eftersom der er kommet mange nye elever til. I den sammenhæng deltog Per Rosing Petersen, der arbejder i rekrutteringsafdelingen i Nuuk. Dagen startede med fælles morgenmad, hvor alle mødte op veloplagte og forventningsfulde.

Vi startede i #935 i Supply & Services. Her startede Joan med at fortælle os om, hvad hun er i gang med at lave i øjeblikket, og hvilke afdelinger hun har været i tidligere. Om Supply & Services fortalte Joan, at Food Supply & Stores har ansvaret for at købe ind til US Air Force og GC, samt at Non Food Supply sørger for indkøb af reservedele og supplies til hele organisationen samt til USAF og til lager.
Warehouse er ansvarlig for modtagelse og udlevering af alle varer samt af parka og fasetøj, og Food Services sørger for Dining Hall, Hilltop og DET3. Custodial Services sørger for al rengøring på basen, for vaskeriet og for systuen. Recreactional Services består af hobbyshoppen, Sprts & Fitness Center, bowling, bibliotek og

Community Center. Accomodational Services har ansvaret for hotel, indkvartering og trykkeri. Efter veloverstået præsentation, efterfulgt af klapsalver, fik vi rundvisning på lageret. Mange var forundrede over at se, hvor stort lageret egentlig er.

Derefter fortsatte vi til #571, hvor Storm og Barnabas fortalte os om de forskellige maskiner; hvordan og hvad de bruges til og om sikkerhed. Og der er godt med ventilationer og en stor udsugning over en kæmpe slibemaskine. Duften af træ får en til at tænke på de smukke grønne træer. Der blev vist og fortalt om de forskellige træsorter. Storm fortalte begejstret om at have fået til opgave at lave varmestue/-hus sammen med Barnabas. Barnabas viste os, hvordan dette skulle se ud og fortalte, at det er en udfordring at skulle bygge noget op fra bunden, men at han på den måde kan forberede sig til sin egen svendeprøve, som vil ske til sommer. Alle fulgte interesseret præsentationen og sluttede igen af med klapsalver.

Efter en pause fortsatte vi til #551, hvor Ole Peter og Hans fortalte os om de maskiner, de anvender i det daglige, om sikkerheden samt hvilke opgaver, de normalt laver. Ole Peter fortalte os, hvordan man bruger en drejemaskine. Bare en enkelt milimeter kan være årsag til, at opgaven ikke bliver løst ordentlig. De svejser og fræser og arbejder med alle former for større og mindre konstruktioner i plader, rør og profiler i varierede tykkelser. Som fortrinsvis 1. og 2. års elever præsenterede og introducerede de deres arbejdsplads utrolig flot.

Turen fortsætter videre til #580, hvor Aqqalunnguaq, Knud og Søren fortalte os på skift om de forskellige afdelinger. Lige fra Checkpoint til det endelige resultat. Mange af os havde ikke været i så stort et autoværksted før, så vi var meget begejstrede for den meget detaljerede fortælling om, hvad de laver til hverdag. Der var små og store biler til reparation. Nogle gange var de nødt til at splitte bilen ad del for del for at finde fejlen, og det tager tid. Hver især havde deres eget værktøj. Der var et specielt rum, hvor buler bliver rettet op og et rum, hvor biler bliver malet. Et rum hvor bildæk tjekkes, et specielt skur hvor dækket bliver låst inde, når det skal tjekkes, hvis nu dækket får for meget luft, og det dermed sprænger. Der er et rum for sig selv, hvor der er busser og biler, der evt. kan lånes ud ved nødstilfælde og en bilvask, hvor vi blev fortalt, hvad der kunne ske, hvis man lavede fejlbetjening, nemlig lang ventetid. Det havde været interessant at være gæst der, og en af pigerne fik ligefrem lyst til at blive automekaniker.

Fortsættelse følger i næste Pituffik News. Foreløbig siger jeg mange tak til Joan, Storm, Barnabas, Ole Peter, Hans, Aqqalunnguaq, Knud og Søren for deres flotte præsentationer og introduktioner af deres arbejdspladser.

First light festival

Med udgangspunkt i de største pop hits gennem tiden når POP FEVER vidt omkring og både danske såvel som internationale hits tages under kyndig behandling.

POP FEVERS bagkatalog strækker sig fra 50er klassikere som f.eks. Chuck Berrys "Johnny B. Goode", de største pop og soul hits fra 60'erne 70'erne og 80'erne til aktuelle radiohits som f.eks. Ronan Keatings "Rollercoaster". POP FEVER kan også lægge vejen om danske slagere fra Danseorkesteret, Back To Back, Shubidua og Thomas Helmig. ... De kan spille det hele, og kaster sig også gerne ud i at spille på opfordring. Som sagt... Alle de gode hits, så alle kan være med...

Fyraftens-gå-hjem møde

Af Torben Hansen

En sen mandag eftermiddag
myldrede grønklædte skabninger i stort antal mod den blå container. De fleste med tunnelsyn som en følge af, at parkaens hætte var trukket godt op over hovedet i den urimeligt strenge januarfrost. Både humør og temperatur steg dog, efterhånden som folk kom indenfor, og snart summede det ved langbordene i det godt fyldte Ballroom. Her sad alle så og ventede spændt. Dels på menuen fra GC's ledelse, men så sandelig også på den kulinariske menu fra Klubbens køkken. Videbegærlighed omkring arbejdspladsen må uden tvivl være den dominerende motivationsfaktor for at deltage i dette tilbagevendende arrangement, men når man så sidder der – hen under aften og efter en lang dag – ja så fylder sulten alligevel meget. Og når man først har fået en kold øl eller vand i hånden, og fadene bliver sendt rundt, ja så breder hyggen sig ligefrem lidt, og det bidrager da til at skabe gode rammer. Og netop dét at skabe gode rammer er altid en udfordring til et møde med så mange deltagere. Al mulig ros til mødeformen!

Aktuel problematik
Mødet startede i sædvanlig stil med en præsentation af nye ledere, hvis navne der ikke er tradition for at trykke under avisens gengivelse af fyraftens-gå-hjem-møde. Af pladshensyn er vi nødt til at begrænse os, men en dedikeret fan af Poul Kling har alligevel bevirket, at vi gør en undtagelse i denne udgave. Den omtalte fan gav nemlig udtryk for sin opbakning gennem et hjemmelavet banner med teksten "Poul er Gud". Redaktionen ville i den forbindelse gerne have bragt en karikatur af Poul, men belært af andres erfaringer har vi valgt at undlade dette.

Geder som trækdyr
Den store nyhed fra Operations var helt sikkert, at den investeringsplan, som der er blevet arbejdet på i lang tid, nu er blevet godkendt til glæde for os alle i GC. Investeringerne medfører dels en rationalisering i form af nyt og mere effektivt udstyr, men også direkte besparelser som følge af reducerede omkostninger til vedligehold. I investeringsplanen finder vi bl.a. et nyt automatisk dispatchsystem til Taxi, nye gaffeltrucks til Supply, en ny Trackmaster samt 3 lastbiler til multipurpose, således at man f.eks. kan vælge enten at køre med lad, containers eller håndtere affald. Der bliver også investeret i en ny blower, "der kan spændes foran en ged", som Poul Erik Østergaard udtrykte det. "Stakkels ged" tænkte jeg i min uvidenhed, mens jeg spejdede langt efter fadene.

Baywatch på Thule
Helle Hallberg fra Engineering havde en del på hjertet, og jeg havde svært ved at følge med på blokken. Fred være med det, for Klubben er jo et sted, hvorfra oplevelser jo altid står knivskarpt for os alle, og med denne konstatering i mente, besluttede jeg uden tøven at udfordre min indimellem ganske fortrinlige hukommelse. Af de større projekter som allerede er blevet funded af USAF står De Long Pier højest på listen, og det handler om renovering af kajanlægget på havnen. Derudover skal grounding systemet på BMEWS opgraderes. Ud over disse to projekter, håber vi på at få midler til at udskifte varme- og ventilationssystemet i Sport og Fitness Centret. Arbejdet med installation af det nye svømmebånd (Endless Pool) er i fuld gang, og i den forbindelse vil det da blive interessant at se, om udsigten til at kunne følge den seneste bademode kan få flere til at kaste sig ud i akut motion. Personligt vil jeg da helt sikkert vælge at troppe op lidt oftere, om ikke for andet så for at indtage et æble eller en diet coke. Samtidig bliver der arbejdet på planerne om et nyt fælles indgangsparti til Fitness centret. Endelig bliver der arbejdet på et par større Quality of Life projekter. Dels er der planer om et såkaldt "Skytrack", som er en eleveret løbebane konstrueret oppe under loftet i hangaren, og dels er der truffet en beslutning om at opgradere alle badeværelser i 300-området, et projekt som bliver funded af GC selv. Til sidst blev der gjort opmærksom på, miljøafdelingen vil komme rundt i shopperne for at hjælpe med at eliminere eventuelle uregelmæssigheder med henblik på sommerens eksterne E-Camp

Bodypump flyttes fra Dininghall
Imens jeg noterede flittigt og koncentreret, landede der et stort fad frikadeller lige foran mig, og inden jeg var klar til at slippe fadet, var den diplomatiske aktivitet startet rundt omkring mig, for når først et fad er sendt af sted, kommer det sjældent den anden vej igen. Erland Søndergaard gik i gang med at fortælle om aktiviteterne i Supply & Services, og nu var vi heldigvis kommet ned i et tempo, hvor jeg atter kunne følge med. Hvis vi lige kort skal blive ved Fitness og Sportscentret, så har personalet været på kursus i Spinning og Body

Pump, så der nu er mulighed for rigtig at få svedt igennem. Der er lavet nye rengøringsplaner for janitors i Services, og i samme anledning vil der være en mappe tilgængelig i alle janitorrum, hvor man kan bl.a. kan se, hvornår og hvor ofte de forskellige områder bliver gjort rent. Mappen er primært lavet som hjælp til janitors, men den giver samtidig os "kunder" mulighed for at følge lidt med og dermed hjælpe rengøringspersonalet ved at sørge for at de rigtige områder er ryddede og klar til rengøring på de rigtige dage. Der har været en del småproblemer med de nye installationer i Dininghall, som der arbejdes intenst på at få løst. Både Engineering samt Supply & Services er involveret i dette arbejde. Der er reklameret overfor leverandøren vedrørende kvaliteten af de nye køkkenelementer, og der købt nye varmelamper ind til at sikre, at maden bliver holdt varm. Disse bliver leveret med næste Airbus. Ellers kan vi alle se frem til First Light Festival d. 18. marts., og hvis standarden fra festivalen i Oktober holdes, har vi alle en forrygende fest at se frem til.

Professor i processer
Mellem Erland Søndergaard og Peter Iversen kunne der lige klemmes en hotdog ned. Det er da en sætning som lyder helt forkert, men det handler selvfølgelig om, at fadet med pølserne var nået frem, og det derfor gjaldt om at få forplejning, inden næste mand gik til podiet.

I QA har en af de største opgaver i forbindelse med indledningen af den nye kontrakt været at koordinere alle de nye rapporter som nu er påkrævet af os. Den primære opgave for 2006 bliver dog, at få beskrevet alle arbejdsgange i GC gennem processer og dermed faktisk få opbygget 3 ledelsessystemer, som er tilpasset den nye kontrakt. Allerede nu er der nye politikker på vej indenfor både kvalitetsstyring og arbejdsmiljø. En re-certificering af vores kvalitetsstyringssystemer var planlagt i foråret 2006, men det er blevet skubbet frem til foråret 2007, hvilket er nødvendigt, da vi for at kunne blive re-certificeret bl.a. skal have de førnævnte procesorienterede ledelsessystemer på plads.

Fokus på personale
Anders Borggaard informerede i korte vendinger om status på det nye ERP system. Der foreligger et specificeret tilbud fra Columbus, og man er i øjeblikket i gang med at se på priserne og forventer at tage stilling til det fremsendte i nær fremtid.

MT Højgaard er i øjeblikket
repræsenteret med 4 mand på pladsen, som har til opgave at rulle Windows XP samt Lotus Notes ud på alle PC'ere. Det betyder, at alle maskiner skal re-installeres fra bunden, og dette arbejde foregår i perioden 25/1 til 22/2. Lotus Notes indgår også i personaleafdelingens strategi, som Marianne løftede sløret for. HR Modulet skal implementeres, så afdelingerne får bedre adgang til data omkring medarbejderne. I det hele taget vil personaleafdelingen arbejde på at overgå til et mere elektronisk ordreflow, ligesom fokus på træning, udvikling, karriere vil være en del af fremtiden. Andre nøgleområder for Personaleafdelingen er personalepolitik, strategier og værdier.

Din mor bor her ikke
Miljøafdelingen havde fået tildelt særlig taletid ved Carina Ebbesen som talte til forsamlingen i skarpe vendinger. Og med god grund, for vi er åbenbart alt for dårlige til at sortere affald i GC. Vi magter for eksempel ikke at adskille glas og dåser. Vi kan ikke finde ud af at tømme dåserne, inden vi smider dem ud, og vi orker slet ikke at tømme poserne ud i containerne. Vi kan kun opfordre alle til at udøve mere selvdisciplin. Skødesløsheden stopper desværre ikke her. Miljø har været en tur på dumpen for at se lidt på, hvad vi ellers smider ud. På en slide på storskærmen kunne vi se et skrivebord fyldt med splinternye VVS artikler til en værdi af en del tusinde kroner. Det er selvfølgelig ansvarsløst, hvilket også blevet understreget af Inge Bülck.

Invasion fra Mars
Min kuglepen var begyndt at strejke, og krampen var så småt begyndt at brede sig op i underarmen, men jeg var stadig ved godt mod, selv om min cola var blevet doven, og jeg havde tværet kartoffelsalat ud på min venstre albue. Nu var der trods alt kun enkelt person tilbage på programmet. Inge Bülck kunne fortælle at GC har ansat en ny økonomichef pr. 1. februar. Han vil besøge basen ved flere lejligheder i løbet af foråret sammen med Steen Groth Clausen. Bl.a. i forbindelse med at den halvårlige Award Fee Briefing finder sted på Thule for første gang fra 19. til 26. april. Inges amerikanske modstykke Miss Evans vil i den forbindelse stå i spidsen for en større delegation som kommer på besøg fra USA. Der vil i der i det hele taget være mange besøg udefra i løbet af foråret og sommeren.
Vi får bl.a. 2 forsikringsagenter på pladsen fra vores forsikringsselskab "Mars", og repræsentanter fra Sygeplejerske og Bioanalytikernes Fagforening kommer for at forhandle overenskomst. Bestyrelsen kommer på besøg midt i juni, og Batkartellet melder sin ankomst i slutningen af august. Der er godt nyt med hensyn til tandbehandling i Thule. Der forhandles i øjeblikket med kystledelsen, og vi håber på, at det munder ud i at vi får de gamle vilkår tilbage. Ellers var der generel ros fra Inge til alle for, at vi er kommet

(fortsættes på s. 14)

Det blæser og er hundekoldt

Af Torben Hansen

Weather – en afdeling i GC
Overskriften er en velkendt sætning for os alle, og nogle af os, som er opvokset ved den jyske vestkyst, har nok brugt den en anelse mere end gennemsnittet. Det rusker alt andet lige en del mere derude, end det gør i resten af landet. Det er skønt, så længe det ikke er koldt, og så længe der ikke er nedbør med. For så er det nemlig rigtig træls.

Set med Thule-øjne kan det gennemsnitlige vintervejr på den jyske vestkyst imidlertid kun betragtes som en lun brise. En god kraftig efterårsstorm derhjemme kan måske snige sig op i området, der svarer til overgangen mellem frisk vind og hård vind, men det er altså lidt svært at få folk hjemme i Danmark til at forstå den store forskel mellem besvær med at kunne cykle i modvind og reel livsfare ved at bevæge sig ud til sin cykel. Så når mine venner derhjemme hyler op om vejret, ja så er det jeg tænker for mig selv, at de er en flok tudeunger, som burde tage et par kiks og tørre øjnene. For før man har været her, har man slet ikke noget forhold til, hvor træls et rigtigt møgvejr kan være i rigsfællesskabet.

Da jeg var barn, var det vinter
Vejret på Thule er nok det emne, som får mest opmærksomhed i vores dagligdag. Emnet bliver diskuteret af rigtig mange mennesker, hver eneste dag, året rundt. Emner som bliver udsat for en sådan behandling har det med at danne myter, hvor fakta konstant udvikler sig. Der er derfor mange bud på, hvor koldt det har været på Thule, eller hvor meget det egentlig blæser, når det er værst. Da det er pressens rolle at tage emner op, som er relevante for det omkringliggende samfund, besluttede vi derfor at lave en grundig journalistisk research i håb om at få de præcise og reelle fakta bragt frem i offentligheden. Vi besøgte Weather Operations i Bygning #619.

De gamle vejrguder
Der er 3 meteorologer ansat på "Thules Meteorologiske Institut". Phil Eddy, Jack Stephens og Richard Cox er 3 meget erfarne herrer, hvad vejrprofetier angår. Tilsammen har de 104 års erfaring indenfor meteorologi, heraf 48 år på Thule. Richard Cox er trioens Benjamin, for på trods af ca. 30 års erfaring har han kun "sølle" 6 års baggrund fra Thule. Det var ham, som tog imod den mandag eftermiddag. Vi sad på Phil Eddy's kontor, og jeg skulle lige bruge lidt tid til at vænne mig til indtrykkene, for som mange sikkert ved, går indretningen her en smule på tværs af den lidt mere konservative tankegang, som oftest er forbundet med det ideelle billede af et kontormiljø. Richard Cox er en udadvendt og sympatisk mand, og jeg behøvede derfor ikke at være specielt målrettet i min spørgeteknik for at få pumpet vejret ud af ham.

En vejrudsigt fødes
Han indledte med at fortælle lidt om afdelingens sammensætning og opgaver. Organisationen består af 3 meteorologer og 4 vejrobservatører. At de 3 meteorologer alle er amerikanere er ikke et kontraktligt krav. Det hænger udelukkende sammen med, at det er svært at få danske meteorologer til at rejse til Thule, da der i forvejen er mangel på dem i Danmark. De 4 vejrobservatører er til gengæld alle danske. Hvor det tager en del år med umådelige mængder teori at blive meteorolog, kræver det faktisk kun et grundlæggende kursus af 5 ugers varighed for at komme i gang som vejrobservatør. At der så herefter er et langt slid med on-the-job-training for at blive dygtig, er straks en helt anden sag.

Meteorologens primære opgave består ikke overraskende i at lave vejrudsigter. Det gøres på baggrund af lokal dataindsamling kombineret med eksterne vejrdata hentet over internettet. Den lokale dataindsamling foregår bl.a. ved at opsende radiosonder med vejrballoner. Sonden måler

vindretning og -hastighed, temperatur, luftfugtighed, lufttryk og turbulens. Data sendes løbende tilbage fra forskellige luftlag – helt op til 31 kilometers højde. Vejrballoner sendes op 2 gange dagligt fra vejrstationer verden over, og det sker stort set samtidigt, for ellers kan man ikke udarbejde korrekte globale vejrkort.

Det er observatørerne, som opsender sonderne. De holder også øje med den lokale udvikling tættere ved jordoverfladen. Dels ved hjælp af instrumenter, men også ved at bruge øjnene. De går ganske enkelte udenfor og ser på f.eks. sigtbarhed, vindretning, skyformationer osv. De er basens øjne og ofte de første til at rapportere, når det trækker op til storm. Som sagt kombineres de lokale data med data fra internettet. Thule bruger altså også data udarbejdet af andre, ligesom andre bruger data udarbejdet lokalt på Thule.

7 skarpe til Weather

Det er kort og overordnet fortalt sådan, en vejrudsigt bliver til. Der er imidlertid ingen grund til at trække vejret mere end højest nødvendigt, for så bliver man let forpustet.
Det drejer sig jo heller ikke om en Pullitzer til Pituffik News, men om de tidligere nævnte relevante fakta til jer, det omkringliggende samfund, abonnenterne, læserne. Vi vidste på forhånd, at der var specifikke emner, som interesserede et bredt udsnit af befolkningen, og til dem havde vi selvfølgelig forberedt spørgsmål. Vi håber, at vi har ramt de rigtige.

PN: Vi har slet ikke haft det samme antal storme i denne sæson, som vi plejer. Er der en logisk forklaring på dette, eller er det bare et udtryk for naturens luner?
RC: Om vinteren er de arktiske egne oftest domineret af højtryk, som giver det klare kolde vejr. Højtrykkene har været stærke i år, og sådan er det bare engang imellem. Næste år kan det være helt anderledes (fantastisk diplomatisk svar, red.).

PN: Hvad er det, som skaber de ekstra voldsomme storme på Thule?
RC: De stærke storme bygges op inde over Indlandsisen, hvor luften nedkøles og dermed bliver tungere end den omkringliggende luft. Den tungere luft bevæger sig nedad fra Indlandsisen og ud mod kysten og opbygger derigennem energi, hvilket udmønter sig i de kraftige vinde. Energien aftager dog hurtigt, hvilket kan ses af, at vindhastigheder på BMEWS og ved VORTAC oftest er højere end på basen. I fagsprog kaldes det katabatisk vind.

PN: Når vi så endelig får en storm, kommer den oftest i forbindelse med en weekend, og det er der en generel utilfredshed med på basen. Kan I overhovedet gøre noget ved det, eventuelt mod bestikkelse?
RC: Desværre, vi arbejder også for GC, og dermed er også vi berettiget til Award Fee Bonus. Derfor har vi valgt at lægge så mange storme som muligt på fridage. Vi kan kun bestikkes, hvis du kan tilbyde os en bonus, som er nævneværdigt højere end den, som GC betaler. Du skal samtidig også kunne give os en garanti for, at vi ikke bliver fyret for loyalitetsbrud.

PN: Er gennemsnitstemperaturen steget gennem de seneste 10-15 år?
RC: Vi har set år og endda serier af år, hvor temperaturen synes betragteligt højere en normalt, men man kan ikke sige definitivt, at det skyldes den globale opvarmning. For 2 år siden frøs bugten ikke engang helt til, som den plejer, men i år er temperaturen igen tilbage ved det normale, og bugten er igen frosset til. Efter min mening er de varmere år mere baseret på 10-15 års cyklusser frem for permanente forandringer.

PN: Kan I konstatere, at Indlandsisen trækker sig tilbage.
RC: Vi har ingen instrumenter til at måle påvirkninger af isen. Personligt mener jeg igen ikke, at man kan tale om permanente forandringer.

PN: Det siges, at Thule har rekorden for vindhastigheder målt på landjorden, er dette korrekt? Hvad er den højeste vindhastighed målt på basen, og hvornår er denne målt?
RC: Det er faktisk ikke korrekt. Mount Washington, New Hampshire har målt 103 sekundmeter (og hvad så? Det er jo på et bjerg, red.). På BMEWS blev der i 1972 målt 93 sekundmeter. Den højeste vindhastighed på basen blev målt i februar 1996, hvor det blæste med 80 sekundmeter målt på toppen af vejrstationen. I Februar 2005 blev der målt 89 sekundmeter på Sydbjerget.

PN: Hvad er henholdsvis de højeste og de laveste temperaturer, som er målt på basen?
RC: I juni 1983 blev der målt +20 C og i februar 1979 dalede temperaturen til -44 C.

Lidt om vinde og vejr

Af Per Møller Jensen

Grækeren Aristoteles grundlagde meteorologien (læren om atmosfæren) med et firebindsværk med titlen "Meteorologica" udgivet omkring år 340 før Kristi fødsel.
Vejret har til alle tider interesseret mennesket, da vi er afhængige af vejret. Derfor bliver der brugt mange ressourcer på at undersøge og måle, hvordan vejret er lige nu, og hvordan vejret vil blive i den nærmeste fremtid.
I forbindelse med flyvning, er det meget vigtigt i en lufthavn at vide, hvordan vejret er og vil blive. Derfor er der installeret en del instrumenter, som kontinuerligt måler på vejrparametre såsom vindretning, vindhastighed, tryk, temperatur, dugpunkttemperatur (benyttes til beregning af luftfugtighed), skyhøjdemålere, sigtbarhedsmålere m.v. Flere af disse målinger bliver videregivet til piloter før og under en flyvning. Det er en del af pilotens forberedelse til en flyvning at undersøge de vejrforhold, som findes på den rute, der skal flyves.
Måleresultaterne sendes "live" til DMI (Danmarks Meteorologiske Institut) og tårnene i lufthavnene. Her udarbejdes så forskellige rapporter, som igen videresendes til bl.a. FIC (Flight Information Center) i Kangerlussuaq og andre, som har brug for disse rapporter.
Her er en liste over nogle af de rapporter, som udarbejdes i Grønland

SYNOP - surface synoptic observations (Overfladeobservationer fra faste landstationer)
En observation, som indeholder flere oplysninger end en METAR. Den kan indeholde bl.a. trends og historik om de målte parametre. SYNOP'er sendes i en 5-cifret kodeform.

METAR - Meteorological Aeronautical Report (Overfladeobservationer til brug for luftfarten)
En vejrmelding, der i international kodeform fortæller om vejret på lufthavne her og nu inkl. signifikante vindforhold i ind- og udflyvningsektorerne. Stort set alle lufthavne i verden udsender METAR hver halve eller hele time.

TAF - Terminal Aerodrome Forecast (Vejrudsigt for flyvepladser)
Vejret de kommende timer.
Hver tredje time udarbejder meteorologerne en udsigt for vejret på lufthavnen de kommende oftest 9 eller 24 timer.

SPECI - Special METAR (Specielle rapporter til brug for luftfarten)
Det samme som en METAR, som udsendes, hvis der sker en væsentlig ændring i vejret mellem to METAR.
Disse rapporter fra de grønlandske lufthavne og heliporte sendes i kodeform til en computer i Kangerlussuaq, som så sørger for den videre forsendelse af rapporterne til de relevante modtagere, herunder de grønlandske lufthavne og heliporte. Endvidere er der andre myndigheder, som også modtager rapporterne. Endelig sendes alle rapporterne ud til et verdensomspændende netværk.
Vejret er som international luftfart grænseoverskridende, og derfor er den luftfartsmeteorologiske betjening, i daglig tale kaldet flyvemeteorologien, også i den mindste detalje baseret på internationale aftaler om alt fra observation og vejrparametre til hvilke vejrdata og vejrudsigter, flybesætninger og selskaber skal have adgang til året rundt. ICAO (International Civil Aviation Organization) er det forum, hvor reglerne for den luftfartsmeteorologiske betjening fastlægges.

TEMP (Observationer i flere niveauer af atmosfæren v.h.a. ballonopsendelser med radiosonde, som sender data i temp-kode.)
Regelmæssigt opsendes der balloner med radiosondeudstyr, som sender informationer om vejret i forskellige højder ned til en modtager på jorden. Disse informationer sendes videre til DMI.

AIREP (Observationer fra fly)
Under flyvning holder piloterne også øje med vejret. Eventuel turbulens m.v. rapporteres til gavn for andre, som planlægger at flyve i samme område.

SIGMET - SIGnificant METeorological information (Kraftigste advarsel som fraråder flyvning)
En advarsel, som udsendes, når vejrforholdene er så dårlige, at flyvning frarådes i et givet område. Det kan f.eks. være stor risiko for overisning osv.

Greenland Service Partners (GSP) vedligeholder ovenstående udstyr i flere af de grønlandske lufthavne. Det er vigtigt, at ovennævnte måleudstyr fungerer korrekt, da det har stor betydning for sikkerheden og flyvningen i Grønland, at piloter og andre får så nøjagtige vejrinformationer som muligt.
Når samtaleemnet er vejret, så kan alle være med. Man har sin egen mening om, om vejret er godt eller skidt, men ingen kan gøre noget ved det.

Den stille tid på året

Af Kim Pelle

Vi er netop kommet gennem den stille tid på året – fra Thanksgiving i november til efter nytår går tingene lidt i stå i USA. Det passer så oven i købet med, at antallet af indkøbsordrer er lavt, fordi det er starten på et nyt finansår (denne gang også starten på en ny kontrakt). Vi bruger normalt denne tid til at få ryddet op i gamle sager – i år brugte vi meget af tiden på at færdiggøre indflytningen i vores nye kontor.
Jeg vil forsøge at give jer et indtryk af, hvordan en normal dag ser ud i US Logistics. Hvis en normal dag eksisterer – som regel føles starten på hver dag normal, men efterhånden som dagen skrider frem føles den mindre og mindre "normal" - starter jeg dagen mellem 04.00 og 05.00 på kontoret i mit hjem i Philadelphia. En af grundene til at jeg starter så tidligt er, at jeg på den måde har nogle timer "sammen med" PHQ, inden de lukker kl. 16.00 dansk tid (kl. 10.00 Philadelphia tid). Jeg starter med at checke e-mail samt trække fragtdata fra en USAF-website, så jeg ved, hvilken fragt vi burde have i McGuire.

Fragtdata bliver også dagligt sendt til indkøbsafdelingen, USAF, Arctec samt BX'en. På den måde har alle en chance for at følge deres forsendelser gennem systemet. Når der ikke længere er e-mailaktivitet – de værste brande er slukket – pakker jeg den bærbare computer og tager den 60-90 minutter lange tur til McGuire. Dagen i McGuire går med at checke fragt; bearbejde frustreret fragt (specielt fragt der ankommer uden labels, er dårligt pakket eller farligt gods, der ankommer uden de nødvendige dokumenter); snakker med leverandører – om alt lige fra leveringsadresse til momsforhold og etablering af kredit. Desværre har vi ikke online-adgang i McGuire, så alt, der kræver, at jeg er online, må vente, til jeg er tilbage i Philadelphia. Går alt, som det skal, kan jeg returnere til Philadelphia omkring kl. 15.00. De næste par timer, efter jeg er tilbage på kontoret i Philadelphia, går med at besvare e-mails, der er ankommet i løbet af dagen samt undersøge ting på internettet. Omkring kl. 18 slutter arbejdsdagen, og der kan holdes fri.

På den sikre side

Af Margit Anker Hansen

Arbejdstilsynet besøgte basen juni 2005 blandt andet for at trykprøve og besigtige kedler. Men almindeligt tilsyn på vore arbejdspladser blev også gennemført under besøget. Arbejdstilsynet fandt nogle forhold, der ikke var helt efter reglerne og GC fik derfor nogle påbud. En del forhold kunne ordnes i løbet af et par dage, mens der skulle bruges lidt længere tid på at få klaret påbuddet om at etablere udsug på æltekarret (røremaskine) i bageriet.
Reglerne siger, at hvor der skabes forurening skal forureningen fjernes, inden medarbejderne kan påvirkes af det. Mange vil måske undre sig over, at det kan være "farligt" at arbejde i et bageri – og hvad skulle der ske med lidt mel i luften? Mel gør ingen skade for os amatører, der af og til bager boller eller kager derhjemme. Men når man arbejder professionelt med mel i mange timer hver dag og i mange år, så kan bagerne få det der hedder melsnue eller melallergi. Hvis man får den erhvervssygdom, skal man leve med den resten af livet. Det kan endda betyde, at bagerne må forlade sit erhverv. Derfor må bagere ikke udsættes for melstøv. Derfor skal melstøv fjernes ved hjælp af udsug.

Udsuget er nu sat på æltekarets låg, så det mel, der hvirvles op, suges ud af lokalet. Men bare rolig, der vil stadig være mel i karret, så vi fortsat kan nyde det gode brød og de lækre kager, som vore bagere fremstiller.

Endless Pool

Af Louise Kümmel

Som de fleste efterhånden nok har opdaget, er man i Gym i gang med at installere en såkaldt Endless Pool. Men hvad er en Endless Pool egentlig, og hvad kan man bruge den til?

Lad os starte med definitionen af sådan en størrelse. En Endless Pool er en modstrømssvømme-og -vandøvelsesmaskine, der er lille nok til, at man kan installere den i et normalt størrelses hus. Det lyder umiddelbart lidt som volapyk, så lad os uddybe. Pool'en har en indstillelig strøm, som tillader én at svømme eller træne på stedet. Strømmen er bred og meget flydende i modsætning til det, man kender fra eksempelvis en spa og kan tilpasses, så den passer til alles behov og niveau. Temperaturen kan ligeledes indstilles efter ønske.

Hvad er fordelen?
Den mest åbenlyse fordel ved en Endless Pool er givetvis, at den tilbyder alle de fordele, som en normalstørrelses pool gør, blot på mindre plads, men der er også andre fordele.
Pool'en kræver først og fremmest meget lidt vedligehold, dernæst kan omkostninger ved at drive den sammenlignes med omkostningerne ved at holde et boblebad kørende.
Der er måske nogle stykker på basen, der undrer sig over, at vi ikke blot investerer i en normal svømmehal, men det er der såmænd en ganske logisk forklaring på. Det har vi prøvet, men resultatet var mindre heldigt.

I 1970 blev bygning # 970 (et varehus nede ved havnen, der nu er revet ned) omdannet til svømmehal, men desværre havde man glemt at tage højde for udluftning, og kondensvand begyndte hurtigt at danne is i loftet. Isen faldt ned og knuste bassinet samt Thule-boernes mulighed for vandgymnastik.

Fordelen ved en Endless Pool lige i Thule-sammenhæng er derfor, at dens størrelse gør den nem at dække til og derved forhindre, at for meget vand fordamper og sætter tagets integritet på spil endnu en gang.

Hvordan virker den?
Pool'ens drivaggregat kan flytte rigtig meget vand – helt op til ca. 20.000 liter vand i minutet – igennem to riste, der styrer vandets flow. Resultatet er en flodlignende strøm, hvor strømstyrken er fuldt ud

indstillelig. Vandet kommer ud af den forreste rist og flyder ned mod enden af pool'en, hvor en anden rist sender vandet tilbage via kanaler i pool'ens sider. Strømmen bliver genereret af en 16" propel drevet af en hydraulisk motor inde i et beskyttende kabinet i rustfrit stål.

Alt i alt synes vi på redaktionen, at en Endless Pool er et godt tiltag, selvom omgivelserne vel næppe kan gøres ligeså idylliske som på billedet. I hvert fald glæder vi os til indvielsen.

Basens bedste barak

Af Malene Lynge

Næste kandidat til BBB – Basens Bedste Barak er kommet på banen!

Vi har allerede flere kandidater til den sublime titel som Basens Bedste Barak og læserne kan derfor glæde sig til de efterfølgende numre af Pituffik News. Hermed opfordres alle, der har lyst, til at komme med deres indlæg. Skriv til lkk@gc.gl og rids op hvorfor din barak skal være Basens Bedste.

IT Specialist, Martin Glassow Møller, har meldt sig på banen for at præsentere sin barak. Han følte sig nemlig stærkt provokeret af sidste indslag i Pituffik News, hvor Barak 324 blev præsenteret som en mulig kandidat til "Basens Bedste Barak 2006".
Her fortæller han lidt om sin barak – og ja, vi må bryde sammen og tilstå: Barak 135 står i skarp konkurrence til 324...

#135:
Denne barak huskes nok af nogle, som en meget festlig barak? Nabobarakkerne kan i hvert fald nok vidne om muntre toner meget tidligt om morgenen. Ja, vi kan lige så godt sige det som det er: For sine fester var Barak 135 nemlig meget berømt eller snarere berygtet!
Hermed de hårdtslående argumenter for at 135 bliver en opløber til Basens Bedste Barak:

• Baren i barakken er af kobber, der er et ædelt metal
• Vi holdt fire julefrokoster i rap
• INGEN AF OS bruger badekåber!
• Vi har en blå lampe udenfor, der lyser når der er fest...
• Mausel er den nye nationalsport. Ludomaner er velkomne!
• Vi har stadig juletræet stående
• Vi har ikke skiftet møbler ud siden juli 1976
• Vi har den længste gang...

Redaktionen vil ikke nægte, at der ligger en vis ironi i, at Barak 135 skal topseates som Basens Bedste Barak. Ikke desto mindre vil vi gerne belønne 135 med 2 stjerne, om ikke andet, så for det gode forsøg!

Barak 135 nomineres hermed til to stjerner.

(fortsat fra s. 7)
godt i gang med den nye kontrakt, selvom der stadig ligger et stort arbejde foran os med at udarbejde processer og arbejdsbeskrivelser. Vores Site Manager understregede, at der i fremtiden vil være fokus på arbejdsmiljø, ikke kun det fysiske, men også det psykiske, samt at faglig udvikling gennem kurser på pladsen vil have høj prioritet.

Store forventninger
Alle divisioner gav tilbagemelding på punktet i den seneste MTU, som omhandler motivation på arbejdspladsen. De arbejdsgrupper, som har været nedsat, var overordnet enige om vejen frem, og deres inputs vil blive samlet med ledelsens egne i et fælles værdisæt, som vi ser frem til med spænding i nær fremtid. Dog skal det siges, at vi endnu mangler at se, hvor Supply & Services står, men det handler nok snarere om markedsføring forslagets indhold end om selve indholdet. Der er i hvert fald planlagt et såkaldt Roadshow, som rammer os alle på et tidspunkt. Kreativitet er et velkomment bidrag til at bryde vinterens kolde og mørke tag i hverdagen på Thule, så personligt er jeg da ved at dø af spænding.
Det var hovedessens i agendaen. Mødet var slut og folk myldrede ud for at stå i kø til at få udleveret deres parka. En for en forsvandt de grønne frømænd ud i mørket, uden om Dining Hall og direkte hjem i barakkerne, alle forhåbentlig mætte i mere end én forstand.

Velkommen og farvel

Vi har sagt farvel til:

25. januar 2006
Mette Pedersen, Clerk

27. januar 2006
Erik Owens, Inside Plant Telephone Tech.

22. februar 2006
Henrik Bielefeld, Fire Fighter
Brian Rasmussen, Supervisor
Carsten Sørensen, Supervisor
Mads Henrik Rosing, Driver
Torben Møller, Mechanical Engineer
Line S. Rasmussen, Production Controller
Morten D. Larsen, Telephone Technician

Vi siger velkommen til:

31. januar 2006
Claus Gumprecht, Spare Parts Assistant
Kathrine Mathiassen, KP/janitor

14. februar 2006
Flemming Kanto, Ass. Fire Chief

22. februar 2006
Benny Pedersen, Fire Fighter
Steen Frank Hansen, Warehouseman/Driver
John Hansen, Adm. Specialist
Klaus Andrew Trejonis Kristensen, Cook/KP

Festlige lejligheder

Forfremmelser
Med virkning fra den 1. januar 2006 er Peter Iversen udnævnt til Kvalitetschef/Chief of Quality i Quality.

Med virkning fra den 1. februar 2006 udnævnes Jørgen Kjær til Vicebrandchef/Deputy Fire Chief i Fire Protection.

Med virkning fra den 1. februar 2006 udnævnes Poul Kling til Afdelingsleder/Supervisor i Fuels Operations/QC.

Pituffik News ønsker Peter, Jørgen og Poul held og lykke med de nye udfordringer.

Månedens sjoveste billede...

Taget af Leif Kurt Brinksholt under sin ferie. Vi takker Leif Kurt for indslaget.

25 års jubilæum
Det er netop lykkes os at få taget et billede af Leif Kurt Brinksholt som havde 25 års jubilæum sidste år. Hermed ønsker Pituffik News Leif Kurt et forsinket tillykke med dagen. Leif Kurt blev ansat på Thule Air Base den 27. august 1974 som Fire Fighter.

Eksklusivaftaler

Af Thomas Eisenhardt

Den 11. januar blev der ved Menneskerettighedsdomstolen i Strasbourg afsagt dom i en sag vedrørende eksklusivaftaler.

Dommen bekendtgjorde, at man i henhold til grundloven er beskyttet mod afskedigelse for ikke at være medlem af en bestemt forening.

LO – Landsorganisationen i Danmark – har taget dommen til efterretning og vil ikke føre sager, hvis der er nogen, som melder sig ud af medlemsforbundene.

Overenskomsten mellem FADVIG (Foreningen af Danske Virksomheder I Grønland) og BAT-Kartellet (som varetager overenskomsten på LO´s vegne) om arbejde på Thule Air Base indeholder en bestemmelse om, at medarbejderne skal være medlem af et forbund under LO eller SIK – en såkaldt eksklusivaftale.
Derudover har vi også forlangt, at man som nyansat melder sig ind i vores medarbejderklub – Klub Nord.

Disse krav er med dommen i Strasbourg den 11. januar bortfaldet.

Vi vil dog kraftigt anbefale, at medarbejdere under overenskomsten mellem FADVIG og BAT-kartellet er medlem af et forbund under LO/SIK samt Klub Nord.

Årsagen er, at det eneste sted vi kan hente hjælp til at løse faglige problemer, er hos BAT-Kartellet, da det er dem, som har overenskomsten, og det kan vi naturligvis kun gøre for medlemmer af forbund under LO og SIK.

Derudover er det et krav, at man er medlem af et forbund under LO eller SIK for at blive tillidsrepræsentant, da man så fungerer som forbundets repræsentant på arbejdspladsen.

Vi vil ligeledes anbefale, at medarbejderne under BATs overenskomst også er medlem af Klub Nord.

Det er Klub Nords medlemmer, der betaler for de udgifter, vi har til at varetage kommunikationen til BAT og medlemsforbundene, så hvis man vil have den samme service som medlemmerne, er man også nød til selv at være medlem. Medlemskab af Klub Nord koster kun kr. 25,- pr. måned og er fradragsberettiget.

Derudover kan vi oplyse, at der vil blive afholdt mødeaftener i Klub Nord ca. en gang om måneden frem til overenskomstforhandlingerne i marts/april måned 2007.

Disse møder er medlemmernes mulighed for at være med til at beslutte hvilke emner, der skal tages med til de kommende overenskomstforhandlinger.
Det er vigtigt, at medlemmerne kommer til møderne og fremkommer med deres ideer og synspunkter så tidligt som muligt.

Se mere på:
www.lo.dk/smcms/nyheder/pressemeddelelser/6517/index.htm?ID=6517

Med venlig hilsen
Klub Nords Bestyrelse.

www.klubnord.com

Redaktion:	Malene Lynge Karina Pedersen Torben Hansen
Udgiver:	Greenland Contractors DK - 3970 Pittufik
Ansvarshavende:	Inge W. Bülck
Redaktør:	Louise Kümmel
Tryk:	Nofoprint A/S